

30

БЕСПЛАТНЫХ

**способов быстро увеличить
рентабельность бизнеса на 5 -30 %**

1. Провести стратегическую сессию с сотрудниками, чтобы все сотрудники компании знали, куда компания хочет прийти. Это ускоряет рабочие процессы.
2. Спросите у сотрудников, что им мешает в работе и устраните моменты, которые тормозят процессы.
3. Повесьте доску решения проблем и фиксируйте там все «косяки», разбирайте их и делайте так, чтобы ошибки не повторялись.
4. Посчитайте запасы, дебиторскую и кредиторскую задолженность. Это ваши «замороженные деньги».
5. Проводите ежедневные планерки с сотрудниками. Это дисциплинирует, помогает построить планы на день грядущий и даёт «Старт» рабочим процессам.
6. Пропишите организационную структуру по должностям и определите, какую конкретно ценность несет в компанию конкретный сотрудник
7. Составьте пошаговую карту потока создания ценности – какие действия вы делаете для того, чтобы удовлетворить потребность Клиента. Вы увидите «узкие» и наиболее проблемные места
8. Проведите аудит ваших процессов по системе бережливого производства. Необходимо найти одну из 8 видов потерь (виды потерь указаны ниже)
9. Проанализируйте собственный сайт или публичные странички (Инстаграм, Фейсбук, Вконтакте и т.д.) на доступность понимания и пользования Клиентом
10. Проведите акцию «Тайный покупатель» в своей компании
11. Повесьте в офисе доску «Вопросы?», куда сотрудники могут писать все, что им непонятно. Так вы будете получать обратную связь от сотрудников, вовремя отвечать на вопросы и повышать лояльность сотрудников к себе и компании в целом.
12. Проведите мозговой штурм на тему поиска дополнительных вариантов продвижения вашего продукта или услуги
13. Проводите еженедельное обучение сотрудников.
Сильные сотрудники = сильная компания
14. Лично позвоните 20 клиентам и узнайте их мнение о своей компании, прошедшим заказам и уровне сервиса
15. Измерьте степень удовлетворенности своих сотрудников вами как работодателем, задав 2 вопроса: Посоветуете ли вы нашу

- компанию как работодателя друзьям и знакомым? Почему вы дали такой ответ?
- 16.Создайте внутреннюю обучающую платформу (обучение, скринкасты, видеозаписи, шаблоны) для адаптации новых сотрудников и совершенствования «старых»
 - 17.Проведите инвентаризацию рабочего времени руководителя и сотрудников. Просто пишите в течение дня, что вы делаете, с точностью до минуты
 - 18.Составьте воронку продаж вашей компании и проанализируйте ее
 - 19.Проведите анализ статей расходов вашей компании и посмотрите, на чем можно было бы сэкономить
 - 20.Определите ключевые показатели эффективности компании и каждого сотрудника
 - 21.Составьте таблицу загруженности производства, чтобы адекватно называть Клиентам сроки изготовления продукта или услуги
 - 22.Визуализируйте важные для бизнеса показатели, повесьте их на видном месте и постоянно актуализируйте. Это будет «приборная доска» вашего бизнеса, которая поможет лучше им управлять
 - 23.Скопируйте опыт сильных сотрудников и перенесите его на всех остальных
 - 24.Разделите ответственность с Клиентом, передав часть «общих дел» ему. Большинство Клиентов с удовольствием возьмут часть ответственности на себя, если это позволит ускорить работу или повысить качество
 - 25.Сократите рабочий день для большинства сотрудников, если это возможно. Это позволит повысить эффективность сотрудников, их лояльность и позволит сэкономить на постоянных расходах
 - 26.Найдите партнеров, которые могут рекомендовать вас
 - 27.Регулярно проводите профилактические осмотры используемого оборудования
 - 28.Уменьшите окладную часть заработной платы и увеличьте %-ную часть
 - 29.Попросите скидки у своих поставщиков
 - 30.Сократите скидки для Клиентов





Меня зовут Шакуров Раиль. Я коуч и консультант для предпринимателей. Я помогаю малому и среднему бизнесу развиваться через простые и малозатратные инструменты. Я консультант-практик с опытом более 6 лет.

Работаю в Казани и дистанционно.

Запишитесь на *бесплатную* консультацию и за *30 минут* получите инструменты конкретно для *вашего бизнеса*, которые сэкономят более *200 000 рублей* уже в первый месяц



+7 9053 125 361 – пишите в WhatsApp



@bereglivetc – подписывайтесь или пишите в Директ



railshakurov@gmail.com – пишите на почту